



Қымбатты студенттер!

Қолдарыңыздағы студенттерге арналған газетіміздің материалдары сіздердің құқықтарыңыз бен міндеттеріңізді еске салу үшін әзірленді. Өмірлеріңіздің бұл кезеңінде ең бастысы сапалы білім алу деп ойлаймын. Біздің университетімізде бұған бар жағдай жасалынған. Сіздер үшін Ғылыми кітапхананың ақпараттық ресурстары, компьютерлік сыныптар, мультимедиялық дәрісханалар жұмыс істеуде. Сіздерге жо-

ғары білікті педагогтармен қарым-қатынас жасауға мүмкіндік бар. Өр минутты болашақтағы кәсіби қызметтеріңізге қажетті білім алуға жұмыссыздар.

Қымбатты студенттер, сіздерге сәттілік тілеймін, бағаларыңыз үздік және оқуда табысты болыңыздар.

Е. А. Бөкетов атындағы ҚарМУ ректоры профессор Е. Қ. КӨБЕЕВ

Академик Е. А. Бөкетов атындағы ҚарМУ студенттері мен оқытушыларына жадынама

Академик Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университетінде жемқорлықтың қандай түрінің болсын көрініс табуына жол бермейтін күрес шаралары үнемі жүргізілетініне назар аударыңыздар!

Қылмыстық жауапкершілікте қарастырылғандай, пара алу және пара беру қылмыс екенін естен шығармау керек.

Кафедра меңгерушілері, декандар мен өзге де университет қызметкерлері, пара алу іс-әрекетін жүзеге асырушылар ҚР Қылмыстық кодексінің 366 бабы — «Пара алу» бойынша қылмыстық жауапкершілікке тартылады.

Тікелей немесе делдал арқылы жасалған аталмыш қылмыстық әрекет: ақша, бағалы қағаздар, өзге де мүлік, мүлікке құқығы немесе мүлік сипатындағы пайда түрінде пара алуы, егер мұндай іс-әрекет (әрекетсіздік) мемлекеттік қызметтер атқаруға уәкілетті адамның не оған теңестірілген адамның қызметтік өкілеттігіне кіретін болса, не ол қызметтік жағдайына байланысты осындай іс-әрекетке (әрекетсіздікке) мүмкіндік жасаса, сол сияқты жалпы қамқорлығы немесе жол берушілігі үшін мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, параның 50 еселенген сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

2. Айтарлықтай мөлшерде жасалған дәл сол іс-әрекет, сол сияқты заңсыз әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін пара алу — мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, параның 60 еселенген сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не үш жылдан жеті жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

3. Осы баптың бірінші немесе екінші бөліктерінде көзделген іс-әрекеттер, егер олар:

- 1) қорқытып алу жолымен;
- 2) адамдар тобының алдын ала сөз байласуымен;
- 3) ірі мөлшерде;
- 4) бірнеше рет жасалса, —

мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, параның 70 еселенген сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не жеті жылдан он екі жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

Оқытушылар мемлекеттік қызметтерді атқаруға уәкілетті адам болып табылмайды және олар заңсыз түрде сыйақы алғаны үшін ҚР Қылмыстық кодексінің 247 бабы — «Заңсыз сыйақы алу» бойынша қылмыстық жауапкершілікке тартылады.

Мемлекеттік органның не мемлекеттік ұйымның мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамы болып табылмайтын жұмыскерінің немесе оған теңестірілген адамның, сол сияқты мемлекеттік емес ұйымның басқару функцияларын орындамайтын жұмыскерінің өз міндеттері аясына кіретін жұмысты орындағаны немесе қызметтер көрсеткені үшін материалдық сыйақыны, жеңілдіктерді немесе мүліктік сипатта көрсетілетін қызметтерді заңсыз алуы —

300 жүз айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшерде айыппұл салуға не сол мөлшерде түзеу жұмыстарына не 240 сағатқа дейінгі мерзімге қоғамдық жұмыстарға тартуға не 75 тәулікке дейінгі мерзімге қамқақ алуға жазаланады.

2. Бірнеше рет жасалған дәл сол іс-әрекет —

500 айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшерде айыппұл салуға не сол мөлшерде түзеу жұмыстарына не 300 сағатқа дейінгі мерзімге қоғамдық жұмыстарға тартуға не 90 тәулікке дейінгі мерзімге қамқақ алуға жазаланады.

3. Осы баптың бірінші немесе екінші бөліктерінде көзделген, ірі мөлшерде сыйақы алумен байланысты не қорқытып алумен ұштасқан іс-әрекеттер —

мүлкі тәркіленіп немесе онсыз, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан 3 жылға дейінгі мерзімге айыра отырып, 2000 айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшерде айыппұл салуға не сол мөлшерде түзеу жұмыстарына не 2 жылға дейінгі мерзімге бас бостандығын шек-

теуге не сол мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

247-бапқа өзгеріс енгізілді — ҚР 07.11.2014 № 248-V Заңымен.

Ескерту. Егер сыйлықтың құны бес айлық есептік көрсеткіштен аспаса, осы баптың бірінші бөлігінде көрсетілген адамның өзінің міндетіне кіретін жұмыстарды бұрын орындағаны немесе қызметтер көрсеткені үшін алдын ала уағдаластық болмаған кезде сыйлық ретінде материалдық сыйақы, жеңілдік немесе мүліктік сипаттағы қызметті алуы маңызы аз болуына байланысты қылмыстық құқық бұзушылық болып табылмайды және ол тәртіптік ретпен қудаланады.

Сыйбалас жемқорлықпен күрес туралы Заң

«Сыйбалас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ Қазақстан Республикасының Заңы;

«Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыйбалас жемқорлыққа қарсы стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2014 жылғы 26 желтоқсандағы Жарлығы

Баршаңызды сыйбалас жемқорлыққа қарсы насихатқа белсенді түрде қатысуға үндейміз!

Академик Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университетінде жемқорлыққа орын жоқ!

Құрметті студенттер мен оқытушылар!

Өздеріңіздің құқықтарыңыз бен міндеттеріңізді Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университетінің құқықтық порталынан біле аласыздар www.pravo.ksu.kz

Сенім телефоны

БІЗ
жемқорлыққа
ҚАРСИМЫЗ

Егер заңға қайшы қандай да бір әрекет орын алса, ҚарМУ Корпоративтік этика кодексі бұзылса, онда мына номерге тез арада хабарласыңыз:

77-03-65

немесе e-mail: o_sovet@ksu.kz

Академик Е.А.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университетінің КОРПОРАТИВТІК ЭТИКА КОДЕКСІ

Жалпы ережелер

Академик Е.А.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университетінің осы Корпоративтік этика кодексі (әрі қарай — Кодекс) Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Ғылым туралы», «Жемқорлықпен күрес туралы» Заңдарына, «Академик Е.А.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті» РМК Жарғысына, университеттің Ішкі тәртіп ережелеріне және жалпы моральдік-этикалық нормаларға сәйкес әзірленген.

Кодексті оңдеу барысында алдыңғы қатарлы университеттердің корпоративтік басқару тәжірибесі ескерілді. Академик Е.А.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университетінің Корпоративтік этика кодексінде университеттің:

- әкімшілік-басқарушылық қызметкерлері;
- профессорлық-оқытушылар құрамы;
- оқу-қосалқы қызметкерлері;
- дайындық бөлімінің тыңдаушылары, студенттері, магистранттары, докторанттары;
- қызмет көрсетуші қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын этикалық қағидалар бекітілген.

Кодекс жалпыға танылған адамгершілік құндылықтарға, адам құқықтарының басымдықтарына, азаматтық қоғамның демократиялық идеяларына негізделі отырып, қатынастарды реттейді.

Кодекс келесі қағидаларға негізделген:

- академиялық адалдық;
- бірлескен ынтымақтастық;
- толеранттылық.

Кодекстің мақсаты университетте өзара сыйластық, тілектестік, ғылыми және шығармашылық ынтымақтастық жағдайын жасау болып табылады.

Кодекстің міндеттері:

- тұлғаның интеллектуалды, мәдени және рухани дамуын қамтамасыз ету;
- ұжымның әр мүшесінің құқықтарын, бостандықтарын мен заңды мүдделерін қорғау;
- университет ұжымында қолайлы моральдік-психологиялық жағдайды сақтау;
- қазақстандық патриотизм сезімін қалыптастыру.

1-бап. Университет қызметкерлерінің міндеттері

- мүдделер қақтығысына жол бермей, университет мүдделеріне сай, жеке-топтың пайдасы мен мүдделеріне қарағанда, оған басымдылық бере отырып, кәсіби қызметін адал атқару;
- этикалық нормаларды сақтай отырып, бір-біріне сый-құрметпен қарау;
- әріптестер арасында сенімді қарым-қатынас пен ынтымақтастық орнату, корпоративті мәдениетті ұстану мен тәрбиелеуге жәрдемдесу;
- барлық деңгейдегі жұмыскерлер мен құрылымдық бөлімдердің басшылары Кодекс талаптарына сай басқарушылық шешімдер қабылдауы, өз іс-әрекетімен Кодекс ережелеріне берілгендігін көрсетуі, ортақ миссия, құндылықтар мен қағидалар негізінде ұжымның бірігуіне ұмтылуы тиіс;
- университет мүдделері мен имиджіне зиян келтіретін әрекеттерге қарсы тұру;

- жемқорлықтың кез келген құбылыстарына және жемқорлық үшін жағдай жасайтын әрекеттерге қарсы тұру;
- мемлекеттік меншікке ұқыптылықпен қарап, оны тиімді және орынды пайдалану;
- ұлтаралық келісімнің нығаюына себептесу, мемлекеттік және басқа тілдерге, Қазақстан халқының дәстүрлері мен салтына құрметпен қарау;
- еңбек тәртібін бұзбайтын орындау, өзінің қызметтік міндеттерін тиімді және адал атқару;
- бір-біріне қатысты негізделмеген айып тағуға, дөрекілік фактілеріне, адамдық намысын аяққа таптауға, әдепсіздіктерге жол бермеу;
- қол астындағы қызметкерлерді құқыққа қарсы әрекеттер немесе жалпыға танылған моральдік-этикалық нормаларға қайшы әрекеттер жасауға мәжбүрлемей;
- қызметтік міндеттерін орындау барысында белгілі болған мәліметтерді жария етпеу;
- сыртқы түр-келбетінің университеттегі қызметі түріне сәйкестік қағидаларын сақтау;
- жалпыға ортақ моральдік-этикалық нормаларды сақтау, қоғамға қарсы әрекеттерге жол бермеу;
- университеттің беделіне, атына, мүлкіне, серіктестік қарым-қатынасына, құпия ақпаратына және басқа да ресурстарына зиян келтірмеу;
- жоо әкімшілігі, уәкілетті орган, мемлекеттік саясат пен жергілікті атқару органдарының шешімдеріне тиісті дәрежеде әрекет ету және назар аудару.

2-бап. Әкімшіліктің міндеттері

- жоо-ның ағымдағы және келешектегі жағдайына жауапкершілікпен қарау;
- кәсіби міндеттерін сапалы орындауға және денсаулығын сақтауға себептесетін еңбек жағдайларын жасау;
- жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарастыру кезінде бюрократизм құбылыстарына жол бермеу, белгіленген мерзімдерде өтініштер бойынша қажетті шараларды қабылдау;
- қызметкерлерге олардың кәсіби қызметіне байланысты ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету;
- жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға себептесетін алғышарттарды анықтау және жою;
- іскерлік қарым-қатынас этикасын сақтау;
- әріптестерін тыңдай білуге және ашық қарым-қатынас жасай білуге;
- мемлекеттік білім беру бағдарламаларын жүзеге асыру, жоо-ның стратегиялық даму жоспары, қабылданған маңызды академиялық шешімдер мен операциялық жоспарлардың нәтижелері туралы ПОҚ-ты ақпараттандыру.
- іскерлік қарым-қатынас этикасын сақтау

3-бап. Профессорлық-оқытушылар құрамының міндеттері

- оқу үдерісі барысында білім алушы барлық бақылау түрлеріне адал көзқараспен қарай отырып, әділетсіздікке, ұқыпсыздыққа және арамдық пиғылға жол бермеу;
- ұжымдағы іскерлік қарым-қатынас мәдениетін қалыптастыру және қолдау;
- қолайлы моральдік-психологиялық атмосфераны қалыптастыру;

- даулы жағдайларды шешуде әдептілік сақтау;
- университеттің жоғарғы беделін қолдау және нығайту;
- кәсіби шеберлігін арттыру;
- ғылыми және кәсіби этика нормаларын ұстану;
- негізделмеген айып тағуға, адамгершілікке жат сипаттағы әрекеттерге, дөрекілік фактілеріне, балағаттауға, адамдық намысты аяққа таптауға, әдепсіздіктерге жол бермеу;
- университеттік қоғамдастықта өзара сыйластық пен сенім атмосферасын, жоғары академиялық мәдениетті қолдауға жәрдемдесу.

4-бап. Тыңдаушылардың, студенттердің, магистранттар мен докторанттардың міндеттері

- университеттің барлық қызметкерлеріне және білім алушыларына қатысты әдептілік сақтау;
- оқытушылармен, қызметкерлермен, университет әкімшілігінің өкілдерімен, білім алушылармен қарым-қатынас жасауда сыйпаылық таныту, әдепсіздік көрсету мен дөрекілікке жол бермеу және одан аулақ жүру;
- оқу тәртібін сақтау;
- салауатты өмір салтын ұстану;
- университеттің дәстүрлерін құрметтеу;
- мүлікті қорғау, университетте тазалық пен тәртіп сақтау;
- негізделмеген айып тағуға, адамгершілікке жат сипаттағы әрекеттерге, дөрекілік фактілеріне, балағаттауға, адамдық намысты аяққа таптауға, әдепсіздіктерге жол бермеу;
- бір-біріне қатысты толеранттылық қағидаларын ұстану.

5-бап. Оқу-қосалқы және қызмет көрсетуші қызметкерлердің міндеттері

- ұжымда қолайлы моральдік-психологиялық жағдайды қолдау;
- ұжым мүшелері және білім алушылар арасындағы қарым-қатынас барысында әдептілік сақтау;
- мүлікке ұқыптылықпен қарау, университетте тазалық пен тәртіп сақтау.

6-бап. Академиялық бостандықты қамтамасыз ету

Ғылыми сын мен пікірталастарды академиялық қарым-қатынастың әдеттегі формасы ретінде қабылдау, ғылыми оппоненттердің пікірлеріне құрметпен қарау.

7-бап. Даулы жағдайларды шешу

Мүмкін болған даулы жағдайлар коллегиялық органдар отырыстарында — кафедра, деканат, факультет кеңесінде немесе құрылымдық бөлімшеде кезеңдеп шешілуі тиіс. Бөлімше деңгейінде дауды реттеу мүмкін болмаған жағдайда қызметкерлер университеттің Қоғамдық кеңесіне жүгінуге құқылы.

Жоғарыда айтылып кеткен шарттарды сақтау білім беру қызметіне қатысушылардың барлығына құрметпен қарауды қамтамасыз етеді және интеллектуалдық және шығармашылық әлеуетті жүзеге асыру үшін мүмкіндік береді.

Кодекс ережелерінің бұзылуы университет қызметкері мен білім алушысының мәртебесіне лайықсыз әрекет ретінде қарастырылады.



МИР МОЛОДЕЖИ

Академик Е. А. Букетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті * Карагандинский государственный университет имени академика Е. А. Букетова

Дорогие студенты!

Материалы нашей студенческой газеты подготовлены для того, чтобы еще раз напомнить вам о ваших правах и обязанностях. Думаю, на этом этапе вашей жизни главным является право на получение качественного образования. В нашем университете созданы для этого все необходимые условия. К вашим услугам — информационные ресурсы научной библиотеки, компьютерные классы, мультимедийные аудито-

рии. У вас есть возможность общения с высококвалифицированными педагогами. Используйте каждую минуту для того, чтобы получать знания, необходимые в вашей будущей профессиональной деятельности.

Дорогие студенты, я желаю вам удачи, отличных оценок и учебы с удовольствием!

РЕКТОР ҚАРГУ ИМ. АКАДЕМИКА Е. А. БУКЕТОВА ПРОФЕССОР Е. К. КУБЕЕВ

Памятка студентам и преподавателям ҚарГУ имени академика Е. А. Букетова

Обращаем ваше внимание на то, что в ҚарГУ им. академика Е. А. Букетова ведется постоянная работа по борьбе с любыми проявлениями коррупции!

Необходимо помнить о том, что дача и получение взяток являются преступлением, за которое предусмотрена уголовная ответственность.

Заведующие кафедрами, деканы и иные работники университета, исполняющие управленческие функции, за получение взятки могут быть привлечены к уголовной ответственности по ст. 366 Уголовного кодекса РК «Получение взятки».

Данное преступное деяние относится к числу коррупционных и предусматривает получение лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство —

наказывается штрафом в размере 50-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до пяти лет с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2. То же деяние, совершенное в значительном размере, а равно получение взятки за незаконные действия (бездействие), наказываются штрафом в размере 60-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от трех до семи лет с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они совершены:

- 1) путем вымогательства;
- 2) группой лиц по предварительному сговору;

3) в крупном размере;

4) неоднократно, —

наказываются штрафом в размере 70-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Преподаватели не являются лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, и за получение незаконного вознаграждения могут быть привлечены к уголовной ответственности по ст. 247 Уголовного кодекса РК «Получение незаконного вознаграждения».

Согласно этой статье, преступным деянием является незаконное получение работником государственного органа либо государственной организации, не являющимся лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, или приравненным к нему лицом, а равно работником негосударственной организации, не выполняющим управленческие функции, материального вознаграждения, льгот или услуг имущественного характера за выполнение работы или оказание услуги, входящих в круг его обязанностей, — наказываются штрафом в размере до 300 МРП либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до 240 часов, либо арестом на срок до 75 суток.

2. То же деяние, совершенное неоднократно, наказываются штрафом в размере до 500 МРП либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до 300 часов, либо арестом на срок до 90 суток.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, связанные с получением вознаграждения в крупном размере либо сопряженные с вымогательством, наказываются штрафом в размере до 2000 МРП либо исправительными работами в том же размере, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок с конфискацией имущества или без таковой, с лишением права занимать определенные

должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Статья 247 дополнена примечанием в соответствии с Законом РК от 07.11.14 №248-V.

Примечание. Не является уголовным правонарушением в силу малозначительности и преследуется в дисциплинарном порядке получение лицом, указанным в части первой настоящей статьи, материального вознаграждения, льгот или услуг имущественного характера в качестве подарка при отсутствии предварительной договоренности за ранее выполненную работу или оказанную услугу, входящую в круг его обязанностей, если стоимость подарка не превышала пяти месячных расчетных показателей.

Законодательство о борьбе с коррупцией

Закон Республики Казахстан № 410-V от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции».

Указ Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года №986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы».

Призываем всех принять активное участие в антикоррупционной пропаганде!

Скажем «нет» коррупции в стенах Карагандинского государственного университета имени академика Е. А. Букетова!

Уважаемые студенты и преподаватели!

Всё о ваших правах и обязанностях вы можете узнать на правовом портале Карагандинского государственного университета имени академика Е. А. Букетова www.pravo.ksu.kz.

Телефон доверия

МЫ ПРОТИВ КОРРУПЦИИ

по которому вы можете сообщить о любом факте нарушения антикоррупционного законодательства и Кодекса корпоративной этики ҚарГУ:

77-03-65

или по e-mail: o_sovet@ksu.kz

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Карагандинского государственного университета имени академика Е. А. Букетова

Общие положения

Настоящий Кодекс корпоративной этики Карагандинского государственного университета им. академика Е.А.Букетова (далее — Кодекс) разработан в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», Уставом РГП «Карагандинский государственный университет имени академика Е.А.Букетова», Правилами внутреннего распорядка университета и общепринятыми морально-этическими нормами.

При разработке Кодекса учитывался опыт корпоративного управления ведущих университетов. В Кодексе корпоративной этики Карагандинского государственного университета им. академика Е.А.Букетова закреплены этические принципы, обязательные для:

- административно-управленческого персонала;
- профессорско-преподавательского состава;
- учебно-вспомогательного персонала;
- слушателей подготовительного отделения, студентов, магистрантов, докторантов;
- обслуживающего персонала.

Настоящий Кодекс регламентирует этические нормы корпоративных отношений в соответствии с общепризнанными нравственными ценностями, демократическими идеями гражданского общества.

Кодекс основан на следующих принципах:

- академическая честность;
- корпоративная солидарность;
- толерантность.

Целью Кодекса является создание в университете атмосферы взаимного уважения, доброжелательности, научного и творческого сотрудничества.

Задачами Кодекса являются:

- обеспечение интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- защита прав, свобод и законных интересов каждого члена коллектива;
- поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе университета;
- формирование казахстанского патриотизма.

Статья 1. Обязанности работников университета

- добросовестно выполнять профессиональные функции в интересах университета, отдавая им приоритет по отношению к индивидуально-групповым интересам или выгодам, избегая конфликта интересов;
- относиться друг к другу с уважением, соблюдая этические нормы;
- содействовать созданию доверительной атмосферы и сотрудничества, соблюдению и воспитанию корпоративной культуры;
- работники и руководители структурных подразделений всех уровней должны принимать управленческие решения, соответствующие требованиям Кодекса, личным примером демонстрировать приверженность положениям Кодекса, стремиться к сплочению коллектива на основе общей миссии, ценностей и принципов;
- противостоять действиям, наносящим ущерб интересам и имиджу университета;
- противостоять любым проявлениям коррупции и действиям, создающим условия для коррупции;

- бережно относиться к ресурсам университета, рационально и эффективно использовать их;
- способствовать укреплению межнационального согласия, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, эффективно и добросовестно исполнять свои служебные обязанности;
- не допускать по отношению друг к другу необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности;
- не принуждать подчиненных работников к совершению противоправных проступков или поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;
- не разглашать сведения, ставшие известными в ходе выполнения должностных обязанностей;
- соблюдать внешний вид, соответствующий профессиональной деятельности;
- соблюдать общепринятые морально-этические нормы, не допускать случаев антиобщественного поведения;
- не наносить вреда репутации, имени, имуществу, партнерским отношениям, конфиденциальной информации и другим ресурсам Университета;
- обращать внимание и должным образом реагировать на решения администрации вуза, уполномоченного органа, политики государства и местных исполнительных органов.

Статья 2. Обязанности администрации

- осознавать ответственность за текущее и перспективное положение вуза;
- создавать условия труда, способствующие качественному выполнению профессиональных обязанностей и сохранению здоровья;
- не допускать проявлений бюрократизма при рассмотрении обращений физических и юридических лиц, в установленные сроки принимать по обращениям необходимые меры;
- обеспечивать работникам доступ к информации, связанной с их профессиональной деятельностью;
- выявлять и устранять предпосылки, способствующие совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нормы этики делового общения;
- быть открытыми и готовыми слушать своих коллег;
- информировать ППС о результатах реализации государственной программы образования, стратегических планов развития вуза, о принятых важных академических решениях и операционных планах.
- соблюдать этику делового общения.

Статья 3. Обязанности профессорско-преподавательского состава

- добросовестно относиться к обучению и всем формам контроля знаний, считая недопустимыми нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения;
- формировать и поддерживать культуру делового общения в коллективе;
- создавать благоприятную морально-психологическую атмосферу;

- соблюдать корректность в разрешении конфликтных ситуаций;
- поддерживать и укреплять высокую репутацию университета;
- повышать профессиональное мастерство;
- придерживаться норм научной и профессиональной этики;
- не допускать необоснованных обвинений, действий аморального характера, фактов грубости, сквернословия, унижения человеческого достоинства, бестактности;
- заботиться о поддержании высокой академической культуры, атмосферы доверия и взаимного уважения в университетском сообществе.

Статья 4. Обязанности слушателей, студентов, магистрантов и докторантов

- соблюдать корректность по отношению ко всем работникам университета, поддерживать и укреплять престиж университета;
- проявлять вежливость в отношениях с преподавателями, сотрудниками, с представителями администрации университета, обучающимися, не допускать и избегать проявлений грубости и некорректности;
- соблюдать учебную дисциплину;
- вести здоровый образ жизни;
- уважать традиции университета;
- беречь имущество, поддерживать чистоту и порядок в университете;
- не допускать действий аморального характера, фактов грубости, физического насилия, сквернословия, унижения человеческого достоинства;
- придерживаться принципа толерантности по отношению друг к другу.

Статья 5. Обязанности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

- поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;
- соблюдать корректность во взаимоотношениях с членами коллектива и обучающимися;
- беречь имущество, поддерживать чистоту и порядок в университете.

Статья 6. Обеспечение академической свободы

Воспринимать научную критику и полемику как естественные формы академического общения, уважительно относиться к мнению научных оппонентов.

Статья 7. Разрешение конфликтных ситуаций

Возможные конфликтные ситуации должны находить поэтапное разрешение на заседаниях коллегиальных органов — кафедр, деканата, Совета факультета или в структурном подразделении. В случае невозможности урегулирования конфликта на уровне подразделения работники вправе обратиться в Общественный совет университета.

Соблюдение вышеупомянутых условий обеспечивает всем участникам образовательной деятельности уважительное отношение и предоставляет возможности для реализации интеллектуального и творческого потенциала.

Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом сотрудника или обучающегося университета.